

EFFEKTIV MOTIVERENDE LEDELSE

Å bli den fullstendige leder

- Forstå hva som skal til for å bli en effektiv, motiverende leder
- Bygge og kommunisere din visjon for fremtiden
- Skape vinnerteam for det 21. århundre
- Lede organisatorisk endring og nyskaping
- Skape en organisasjon av ledere

EN: Utfordringen å bli en effektiv, motiverende leder

Lederskapets ansvar
Kjerneverdiene i effektiv ledelse
Et positivt selvbilde fører til suksess
Å velge en modig holdning
Effektiv ledelse krever mot

FEM: Utvikle mennesker til deres fulle potensial

Få frem det beste i teammedlemmer
Personlig vekst og fornyelse
Prinsipper for vekst
Opplæring i utvikling av ferdigheter
Veiledning for å oppnå resultater
Veiledningsprosessen

TO: Visjon og kommunikasjon

Betydningen av visjon
Forståelse av behovet for en klar visjon
Engasjement i en visjon som deles
Kommunikasjon – den nødvendige forbindelsen mellom mennesker
Belønningen for en vellykket kommunikasjon
Kommunikasjonsferdigheter kan læres
Planlegging av totalbudskapet
Verbal og ikke-verbal kommunikasjon
Oppmerksom lytting til totalbudskapet
Skriftlig kommunikasjon
Å kommunisere effektivt i grupper
Overtalelsens makt
Den ekte kommunikatoren

SEKS: Å bemyndige teammedlemmer

Kilder til myndighet og makt
Å utnytte myndighet og makt best mulig
Å dele makt med teammedlemmer
Delegering med et formål
Å overvinne hindringer for bemyndigelse
Bemyndigelse gjennom delegering
En organisasjon av ledere

TRE: Hvordan bli en motiverende leder

Motivasjonsmetoder
Å forstå menneskers atferd
Motivasjonsprosessen
Motivasjon er personlig og intern
Grunnleggende menneskelige drivere og ønsker
Motivasjon i det 21. århundre

SYV: Å lede endring og nyskaping

Endring finnes overalt
Å overvinne endringsmotstand
Å bane veien for endring
Endringens psykologi
Å bruke nyskaping for å lykkes
Å lede nyskaping i din organisasjon omfatter mennesker
Håndtering av irrasjonell atferd

FIRE: Bygge og lede effektive og produktive team

Hva utgjør et vellykket team?
Teambygging: Rekruttere vinnere
Nøkkelen til effektive team

ÅTTE: Fremtidens leder

Å lede inn i fremtiden
Kravene til lederskap
Lederskapets belønning
Din lederskapsreise