

En klok mann spaserte langs stranden i soloppgangen. I det fjerne fikk han øye på en ung mann som syntes å danse langs bølgene. Da han kom nærmere så han at den unge mannen plukket opp sjøstjerner fra sanden og kastet dem forsiktig tilbake i sjøen.

"Hva gjør du?" spurte den kloke mannen. "Solen står opp og det blir lavvann, hvis jeg ikke kaster dem i sjøen, vil de dø."

"Men unge mann, det er kilometer på kilometer med strand som hele veien er fylt med sjøstjerner – det kan da umulig gjøre noen forskjell."

Den unge mannen bøyde seg ned, plukket opp en ny sjøstjerne og kastet den kjærlig tilbake i sjøen, forbi de rullende bølgene. "Det gjorde hele forskjellen for den," svarte han.

Den unge mannen og sjøstjernene – en fortelling inspirert av Loren Eiseley

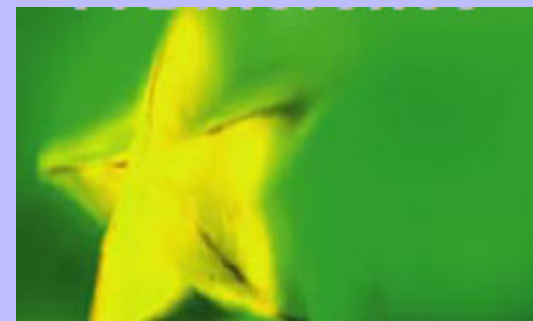
Leadership Management International – Produsent av Målbare Resultater for Forretningsliv og Industri siden 1966

Paul J. Meyer etablerte LMI med formål å bistå organisasjoner med å utvikle evnene og ferdighetene til menneskene som arbeider der. LMI prosessen tar sikte på å utvikle administrative, ledelses- og salgserfardigheter så vel som tidsstyring og personlig og organisatorisk målsetting. Tusenvis av kunder har benyttet seg av LMIs konsept til forbedring av prestasjoner, økt produktivitet og økte resultater.



www.lminorge.no

Gjør en forskjell



gjennom lederskap

I LMI tror vi at mennesker er din største ressurs. Men de fleste mennesker bruker bare en liten prosentdel av sine evner og ferdigheter. Derfor er det lønnsom forretningspraksis å investere i veksten og utviklingen til de ansatte. Det vil øke din lønnsomhet og gi deg større utbytte på dine investeringer – større enn noe annet du har muligheten til å foreta deg. Dessverre bruker ikke mennesker automatisk mer av sine evner og ferdigheter uten en utprøvd prosess.

LMI's prosess utvikler ledere som i sin tur oppmuntrer sine ansatte til å bruke sine utnyttede evner og ferdigheter.

Enkelt sagt – for å gjøre noe bedre, må du gjøre noe annerledes. Mennesker må endre sin atferd for å øke sin effektivitet og produktivitet. Vi bistår mennesker med å sette og oppnå mål, bli selvmotiverende og ha en mer positiv mental holdning. Men vi stopper ikke der.

Forbedring av prestasjon måles kontinuerlig for å sikre at dine folk bruker mer av sitt potensial og øker din organisasjons produktivitet.

Effektivt Personlig Lederskap

Når alt kommer til alt, starter det hele her. Fra nybegynnernivå til toppledere har hver person betydning gjennom å representere ditt selskap overfor omverdenen og fordi de samhandler innen din organisasjon. Deres personlige motivasjon og selvbilde er nøkkelen til hvordan de presterer, reagerer og leder.

LMI's program Effektivt Personlig Lederskap hjelper mennesker til å:

- Innse sitt potensial for personlig lederskap gjennom å bygge på sine styrker, og derigjennom forbedre selvbilde og motivasjon
- Ta valg mot suksess ved å glemme tidligere forutsetninger
- Overvinne lederskapshindringer
- Oppleve selvmotivasjon ved å endre holdninger, atferd og vaner.
- Utvikle en skriftlig, spesifikk suksessplan.

• Våre Handlingsplaner inneholder tankestimulerende oppgaver og spørreskjemaer som motiverer mennesker til høyere produktivitet

Hva er mine drømmer? Hvordan ser jeg meg selv i fremtiden? Hva er min oppgave? Hva er mine styrker og muligheter for vekst? Hva er mine prioriteringer og mål? Gjennom innsiktsfulle planleggingsforslag får deltakerne anledning til å avklare sine tanker og planlegge spesifikke handlingstrinn for å oppnå sine mål og visjoner for fremtiden.

Personlig lederskap er den selvsikre evnen til å krystallere din tenking og stake ut en eksakt retning for ditt eget liv, å engasjere deg for å bevege deg i den retningen og så foreta bevisst handling for å tilegne deg eller bli det du identifiserer som det ultimate mål for ditt liv.

Slik fungerer det:

Vi møtes for å fastsette de spesifikke målsettinger som skal nås.

Utvalgte deltakere benytter så utprøvede konsepter og prinsipper for å sikre en målbar avkastning på din investering. Seminarer, handlingsrettede konferanser, holdes jevnlig for å implementere atferdsendringer som produserer målbare resultater. Deltakerne begynner umiddelbart å bruke teknikker som er utarbeidet for å hjelpe dem til å endre sin atferd og utvikle vaner som er nødvendig for å nå de forutbestemte målene.

Disse konferansene forsterker deres engasjement i forhold til målene etter hvert som programlederen veileder deltakerne mot oppfyllelsen av disse målene. Det har mange fordeler å implementere prosessen over flere uker. Tidsinnsatsen blir ikke et problem, oppgavene fullføres raskt og nye atferdsmønstre brukes direkte på daglige gjøremål.