

***Som i sjakk,
er strategien
for å vinne,
effektivt
å flytte
hver spiller
inn på rett
plass***

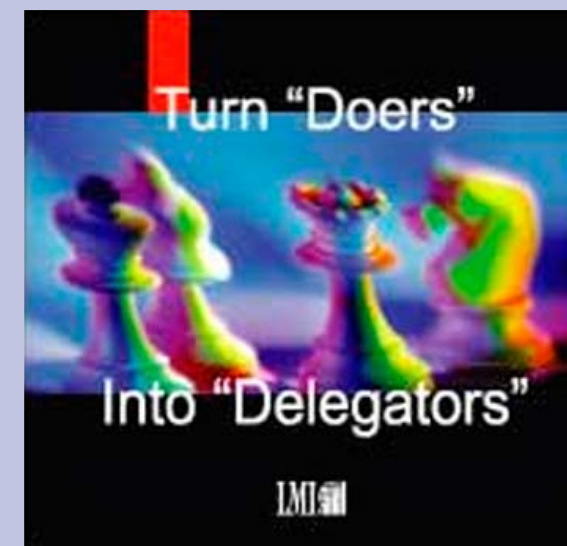
**Leadership Management
International – Produsent av
Målbare Resultater for
Forretningsliv og Industri
siden 1966**

Paul J. Meyer etablerte LMI med formål å bistå organisasjoner med å utvikle evnene og ferdighetene til menneskene som arbeider der. LMI prosessen tar sikte på å utvikle administrative, ledelses- og salgsferdigheter så vel som tidsstyring og personlig og organisatorisk målsetting. Tusenvis av kunder har benyttet seg av LMIs konsept til forbedring av prestasjoner, økt produktivitet og økte resultater.



www.lminorge.no

Fra utfører



til delegerer

I LMI tror vi at mennesker er din største ressurs. Men de fleste mennesker bruker bare en liten prosentdel av sine evner og ferdigheter. Derfor er det lønnsom forretningspraksis å investere i veksten og utviklingen til de ansatte. Det vil øke din lønnsomhet og gi deg større utbytte på dine investeringer – større enn noe annet du har muligheten til å foreta deg.

Dessverre bruker ikke mennesker automatisk mer av sine evner og ferdigheter uten en utprøvd prosess.

LMI's prosess utvikler ledere som i sin tur oppmuntrer sine ansatte til å bruke sine uutnyttede evner og ferdigheter.

Enkelt sagt – for å gjøre noe bedre, må du gjøre noe annerledes. Mennesker må endre sin atferd for å øke sin effektivitet og produktivitet. Vi bistår mennesker med å sette og oppnå mål, bli selvmotiverende og ha en mer positiv mental holdning. Men vi stopper ikke der. Forbedring av prestasjon måles kontinuerlig for å sikre at dine folk bruker mer av sitt potensial og øker din organisasjons produktivitet.

Effektiv ledelse

Vi har alle hørt (eller kanskje til og med sagt), "Hvis jeg vil ha noe gjort riktig, må jeg gjøre det selv". Manglende evne til delegering gjør at mange befinner seg i en situasjon hvor de arbeider dag og natt og står i fare for å bli utbrent. De fleste ledere er opplært innen de tekniske sidene ved jobben, men mangler lederferdighetene som kreves for å fylle stillingene deres. Begge holdninger gir samme resultater.

LMI's treningsprogram innen Effektiv Ledelse vil hjelpe mennesker å:

- Lære kunsten å delegere og gi ordre
- Få mer gjort gjennom tidsstyring
- Praktisere autoritet effektivt
- Håndtere og forebygge problemer med mennesker
- Lære opp og motivere mennesker til et høyere produktivetsnivå
- Utvikle ansattes potensial

Våre Handlingsplaner inneholder tankestimulerende oppgaver og spørreskjemaer som motiverer mennesker til høyere produktivitet. Hvordan kan jeg beslutte hvilke oppgaver jeg bør utføre og hvilke jeg bør delegere? Hva er de mest effektive formene for belønning og straff? Hvordan kan jeg forhindre sløsing med tid og øke produktiviteten? Hvordan kan jeg motivere mitt team?

Gjennom innsiktsfulle planleggingsforslag får deltakerne anledning til å avklare sine tanker og planlegge spesifikke handlings-trinn for å oppnå sine mål og visjoner for fremtiden.

Effektiv Ledelse er en dynamisk, kontinuerlig prosess som gir langsiktig utbytte for ditt firma.

Slik fungerer det:

Vi møtes for å fastsette de spesifikke målsettinger som skal nås.

Utvalgte deltakere benytter så utprøvede konsepter og prinsipper for å sikre en målbar avkastning på din investering. Seminarer, handlingsrettede konferanser, holdes jevnlig for å implementere atferdsendinger som produserer målbare resultater. Deltakerne begynner umiddelbart å bruke teknikker som er utarbeidet for å hjelpe dem til å endre sin atferd og utvikle vaner som er nødvendig for å nå de forutbestemte målene.

Disse konferansene forsterker deres engasjement i forhold til målene etter hvert som programlederen veileder deltakerne mot oppfyllelsen av disse målene. Det har mange fordeler å implementere prosessen over flere uker. Tidsinnsatsen blir ikke et problem, oppgavene fullføres raskt og nye atferds-mønstre brukes direkte på daglige gjøremål.